

# ОПТИМИЗМ — это заразно!



**Молодёжное объединение централизованной системы массовых библиотек Уфы называется «Оптимисты». Наименование выбрано, что называется, в точку. Ребята, несмотря на крохотную заработную плату, развиваются и создают проекты, которые радуют горожан.**

## Формат будет расти

**Л**етние читальные залы в городских парках и садах, флешмобы в поддержку книги, увлекательные квесты для уфимцев и многие другие проекты, созданные объединением и успешно реализованные, уже полюбили в

Уфе. Уверенно шагнувшая в наш мегаполис Всероссийская акция «Библионочь» и впервые прошедший в прошлом году Республиканский форум библиотекарей набирают обороты благодаря увлеченной и инициативной молодёжи, которая желает развиваться и развиваться.

Молодёжное библиотечное объединение «Оптимисты»

существует с 2011 года. Сейчас в нём состоят 52 человека в возрасте от 18 до 35 лет. За эти годы молодыми активистами было проделано много работы, а основными поощрениями для них становились призовые места в республиканских конкурсах. Возглавляет объединение «Оптимисты» Ольга Маркелова, которая работает заведующей информационным отделом центральной городской библиотеки и является председателем профсоюзной организации системы массовых библиотек.

**(Окончание на 6-й стр.)**



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

**-** Интересных проектов много, – говорит она. – Например, в прошлом году два наших работника участвовали в молодёжном форуме Приволжского федерального округа «Волга», где представляли, в частности, проект «Переплёт». Наше молодёжное объединение делает авторские передачи на видеохостинге YouTube на канале Котт Цеба, чтобы продвигать книги и воспитывать культуру чтения. В рамках этого проекта мы проводим встречи с писателями, ветеранами войны с целью нравственного, патриотичного воспитания подрастающего поколения и взрослых.

На форуме был представлен ещё один проект: на базе уфимской модельной библиотеки №20 организована площадка, где городская молодёжь собирается и обменивается интересными идеями, наблюдениями, для них проводят мероприятия и устраивают турниры по настольным играм. Там же, например, проходили курсы «Добромама», интересные женщинам, ожидающим пополнение. Летний вариант этой площадки был организован городом перед Конгресс-холлом. Каждую субботу под шатрами собиралась молодёжь, которая знала, что её там ждут и встретят новыми интересными мероприятиями. В этом году данный формат должен ещё подрасти, говорит Ольга.

Или вот: совместно с комитетом по делам молодёжи администрации Уфы, Молодёжной общественной палатой заведующая уфимской библиотекой №20 Анастасия Тимасова, чей проект был назван в числе лучших городских проектов, организовала флешмоб «С книгой в руках – в ногу со временем». Театрализованное представление, которое было поставлено в парке им. И. Якутова, рекламировало книгу Л. Н. Толстого «Война и мир». Говорят, что все книги, которые предназначались для горожан в рамках акции, были разобраны. Теперь Анастасия Тимасова – в городской молодёжной общественной палате. И библиотечное молодёжное объединение планирует к реализации новые идеи, надеясь на её поддержку.

# Оптимизм – это заразно!

## «Люди доверяют»

**Ц**ентрализованная система массовых библиотек состоит из 29 филиалов, где работают 250 человек. Центральная городская библиотека Уфы представляет собой «головной офис» с 58 сотрудниками, включая техперсонал.

В конце января на отчётном собрании Ольга Маркелова была переизбрана председателем ППО.

– Для меня это означает, что люди мне доверяют, коллектив верит. И это не может не радовать.

С серьёзной общественной нагрузкой, которая ложится на основную работу, Ольга, без сомнения, справляется. В этом ей, как, впрочем, и всем молодым работникам библиотек, помогают энтузиазм, рвение к работе, желание что-то изменить, внедрить, признаётся Ольга.

– Стабильность показателя охвата профсоюзным членством (98% сотрудников являются членами профсоюза) Ольга объяснить точно не может.

– Он то чуть больше, то чуть меньше, но в среднем показатель стабилен. Молодёжь приходится убеждать, что профсоюз нужен, а у остальных сотрудников этот вопрос даже не возникает. Что это – даже не знаю. Наверное, вера в профсоюз.

Самое главное – общение с людьми, говорит председатель профкома. Общение решает 90% всех вопросов. Выслушать человека, подсказать ему, предложить разные варианты развития события – из этого и складываются доверительные отношения.

Всем известна главная проблема работников библиотек – низкая заработная плата. И хотя благодаря профсоюзу работников культуры она звучит постоянно, однако

**– В Год волонтера ту работу, которая нами уже велась, мы будем активнее продвигать, – говорит Ольга Маркелова. – Думаем объединить усилия с молодёжной общественной палатой города и совместно взять шефство над пожилыми людьми, которые находятся в домах престарелых.**

динамика улучшения ситуации медленная. Впрочем, на локальном уровне администрации и профкому удалось кое-чего добиться. Например, идея поддержки молодёжи была реализована через денежные поощрения к грамотам, которые теперь не

сопровождаются премиями от министерства. Учреждённая в городской библиотечной системе премия «Лучший молодой сотрудник» также стимулирует молодёжь на высокие показатели в течение года. Звание лучшего поощряется в денежной форме, и эта гарантия будет вписана в новый коллективный договор организации, который в октябре заключат на 2018–2020 годы.

– Те обязательства, которые мы на себя взяли по коллективному договору, беспрекословно выполняем. Обязательно в коллективе отмечаем Новый год, 23 февраля и 8 Марта, День пожилых людей, вручаем подарки членам профсоюза. Ежегодно отмечаем Всероссийский день библиотек – в качестве подарка для всех членов профсоюза организуем прогулку на теплоходе. И вообще участвуем во всех мероприятиях, которые проводят республиканская организация профсоюза работников культуры и Федерация профсоюзов РБ.

Есть ли вопросы, которые профсоюзная организация не может решить с работодателем и включить в коллективный договор, спрашиваю Ольгу:

– Наша администрация готова выслушать всё. И в принципе руководство в лице директора Ольги Евдокимовой нам всегда идёт навстречу. Что-то двигать и ломать не приходится.

## Вопреки

**П**овышения МРОТ в библиотеке ждали как нигде, и теперь здесь появилась надежда, что ситуация стабилизируется и на заработную плату начинающий сотрудник сможет выживать.

– Молодёжи у нас очень интересно, и зарплата – единственный не удовлетворяющий критерий для начинающего сотрудника нашей системы, – признаётся председатель профкома. – На руки только пришедшая молодёжь получает сумму, едва превышающую минимальный размер заработной платы.

И хотя средняя цифра по зарплате (17000 рублей) звучит не так устрашающе, до среднего показателя в отрасли ей ещё далеко, а ещё дальше до заработных плат других категорий бюджетников.

– В Год волонтера ту работу, которая нами уже велась, мы будем активнее продвигать, – говорит Ольга Маркелова. – Думаем объединить усилия с молодёжной общест-



Библиотека – это весело!

венной палатой города и совместно взять шефство над пожилыми людьми, которые находятся в домах престарелых, чтобы скрасить их досуг.

В числе обязательных и ожидаемых «Оптимистами» мероприятий – второй форум библиотечкарей республики. Также молодёжное библиотечное объединение планирует провести фэмэли-квест – интересный проект, к участию в котором будут приглашены все жители города. Продолжится и всероссийская акция «Библионочь», уже полюбившаяся горожанам.

– Мы стараемся быть не только развлекательными, но и познавательными площадками. Для этого к общению с читателями приглашаем специалистов в области экологии, психологии, астрономии и т.д., – добавляет председатель. – И вообще надо понимать, что библиотека – это место для общения, где люди делятся информацией и получают её. А волонтерская деятельность с нами всегда. Молодёжи это интересно, и в особенности той, которая понимает, что с людьми нужно общаться. Ведь именно на общении и строится наша жизнь.

Наталья НОВИЦКАЯ  
(фото автора)